

«УТВЕРЖДЕН»

решением единственного Учредителя
Частного профессионального
образовательного учреждения
«Русско-Азиатский экономико-правовой
колледж» от 30 мая 2023года, протокол №3

Учредительный документ юридического лица
ОГРН 1023801023795 в новой редакции
представлен при внесении в ЕГРЮЛ
записи от 16.08.2023 за ГРН 2233800327759



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

сведения о сертификате эл

Сертификат: 00A624130839B4AE685074ED558EF9357A
Владелец: Милова Ольга Анатольевна
Ведущий специалист-эксперт
Действителен: с 21.03.2023 по 13.06.2024

УСТАВ

Частного профессионального образовательного учреждения «Русско-Азиатский экономико-правовой колледж»

2023 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Частное профессиональное образовательное учреждение «Русско-Азиатский экономико-правовой колледж», (далее «Колледж») создано с целью осуществления образовательных программ среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования, зарегистрировано в качестве юридического лица Регистрационной палатой администрации города Иркутска 19 июля 1996 года, регистрационный номер №120.15.-0019.

1.2. Колледж является некоммерческой организацией в области образования, реализующее профессиональные образовательные программы и иные программы в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности.

1.3. Место нахождения Частное профессиональное образовательное учреждение «Русско-Азиатский экономико-правовой колледж» 664050, Иркутская область, г.Иркутск, ул. Байкальская, д.258 А
Организационно-правовая форма Учреждения: частное учреждение; тип: профессиональная образовательная организация.

1.4. Полное наименование колледжа - Частное профессиональное образовательное учреждение «Русско-Азиатский экономико-правовой колледж».

Сокращенное наименование Колледжа – ЧПОУ «РАЭПК». Сокращенное наименование применяется наравне с полным наименованием.

Место нахождения Учреждения: Российская Федерация Иркутская область, г. Иркутск.

1.5. Учредителем Учреждения является: гражданин Российской Федерации Трухин Александр Николаевич. Отношения между учредителем и Учреждения, не урегулированные уставом, определяются законодательством Российской Федерации.

1.6. Колледж в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», а также другими федеральными законами, нормативными актами Российской Федерации, законами и актами субъекта Российской Федерации, а также настоящим уставом.

Колледж является юридическим лицом, может имеет обособленное имущество, самостоятельный баланс, расчетные и иные счета, открываемые в установленном законе порядке, печать, штампы и бланки со своим наименованием.

Колледж, обладая гражданской правоспособностью, в соответствии с указанными в настоящем Уставе целями и видами деятельности от собственного имени заключает договоры, приобретает имущественные и неимущественные права, несет обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

1.7. Колледж отвечает по своим обязательствам всеми находящимися в его распоряжении денежными средствами. При недостаточности денежных

средств субсидиарную ответственность по обязательствам Колледжа несет учредитель.

Колледж самостоятелен в осуществлении функций, отнесенных к его компетенции. Контроль над соответствием деятельности Учреждения целям и задачам, предусмотренным настоящим уставом, осуществляет учредитель.

1.8. Колледж приобретает права юридического лица с даты его регистрации.

1.9. Лицензирование образовательной деятельности Колледж осуществляются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Колледж получает право на ведение образовательной деятельности с даты выдачи ему лицензии.

2. ЦЕЛЬ, ПРЕДМЕТ и ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. Основной целью деятельности Колледжа является осуществление образовательной деятельности по программам: среднего профессионального образования и (или) по программам профессионального обучения.

Профессиональное обучение направлено на решение задач профессионального развития человека. Организация не имеет извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности.

2.2. Основными задачами Колледжа является:

- а) удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения профессионального обучения;
- б) удовлетворение потребностей общества в квалифицированных рабочих или служащих;
- в) формирование у обучающихся гражданской позиции и трудолюбия, развитие ответственности, самостоятельности и творческой активности;
- г) сохранение и приумножение нравственных и культурных ценностей общества;
- д) подготовка специалистов со средним профессиональным образованием по специальностям экономического и правового профилей, а также по другим специальностям, предусмотренных классификатором специальностей среднего профессионального образования;
- е) содействие трудоустройству выпускников путем развития договорных отношений с предприятиями, учреждениями и организациями различных форм собственности.
- ж) профессиональная переподготовка;
- и) повышение квалификации и профессиональное обучение.

2.3. Для достижения поставленных целей Учреждение осуществляет образовательную деятельность по реализации образовательных программ по видам образования, уровням образования, по профессиям, специальностям в соответствии с лицензией.

2.4. Колледж в соответствии с ФЗ РФ «О некоммерческих организациях» вправе осуществлять приносящую доход деятельность лишь постольку,

поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано и соответствует указанным целям, а именно:

- образование профессиональное дополнительное;
- обучение профессиональное
- осуществление деятельности в области физкультуры и спорта;
- деятельность связанная использованием вычислительной техники и информационных технологий по тематике Колледжа;
- деятельность по созданию и использованию баз данных и информационных ресурсов по тематике Колледжа;
- полиграфическая, брошюровочно-переплетная, отделочная, издательская деятельность по тематике Колледжа;
- издание журналов, книг, периодических публикаций по тематике Колледжа;
- аренда и управление собственным или арендованным недвижимым имуществом;
- деятельность по организации конференций и выставок по тематике Колледжа.

2.5. Колледж вправе сдавать в аренду закрепленное за ним имущество по разрешению учредителя, в установленном действующим законодательством порядке, если это не влечет за собой ухудшение основной деятельности Колледжа, доступности и качества предоставляемых образовательных услуг, а также, если сдача в аренду имущества осуществляется:

- в целях обеспечения более эффективной организации основной деятельности Колледжа, для которого оно создано;
- в целях рационального использования такого имущества.

2.6. Колледж может иметь в своей структуре филиалы, представительства, отделения, учебные кабинеты и лаборатории, учебные и учебно-производственные мастерские и хозяйства, учебные полигоны, структурные подразделения, реализующие основное профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, общежития и иные структурные подразделения, связанные с образовательным процессом.

2.7. Колледж самостоятелен в формировании своей структуры, за исключением создания, переименования и ликвидации филиалов, представительств.

Колледжем могут создаваться структурные подразделения, обеспечивающие практическую подготовку обучающихся, на базе иных организаций, осуществляющих деятельность по профилю соответствующей образовательной программы, в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

2.8. Структурные подразделения Колледжа, в том числе филиалы и представительства, не являются юридическими лицами и действуют на основании устава Колледжа и положения о филиале(представительстве), утвержденного в порядке, установленном уставом Колледжа.

Филиал Колледжа создается и ликвидируется решением директором Колледжа, в порядке, установленном гражданским законодательством, с

учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации».

Представительство образовательной организации открывается и закрывается решением директора Колледжа.

2.9. Образовательные программы, реализуемые в Колледже, определяют содержание образования. Содержание образования должно содействовать взаимопониманию и сотрудничеству между людьми, народами независимо от расовой, национальной, этнической, религиозной и социальной принадлежности, учитывать разнообразие мировоззренческих подходов, способствовать реализации права обучающихся на свободный выбор мнений и убеждений, обеспечивать развитие способностей каждого человека, формирование и развитие его личности в соответствии с принятыми в семье и обществе духовно-нравственными и социокультурными ценностями. Содержание профессионального обучения должно обеспечивать получение квалификации.

Образовательные программы самостоятельно разрабатываются и утверждаются Колледжем, если настоящим Федеральным законом не установлено иное.

Колледж разрабатывает образовательные программы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и с учетом соответствующих примерных основных образовательных программ.

Образовательные программы реализуются Колледжем, как самостоятельно, так и посредством сетевых форм их реализации.

При реализации образовательных программ используются различные образовательные технологии.

При реализации образовательных программ Колледжем может применяться форма организации образовательной деятельности, основанная на модульном принципе представления содержания образовательной программы и построения учебных планов, использовании соответствующих образовательных технологий.

2.10. Колледж вправе добровольно вступать в ассоциации (союзы), которые создаются в целях развития и совершенствования образования и действуют в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.11. В Колледже создание и деятельность политических партий, религиозных организаций (объединений) не допускается.

2.12. Колледж самостоятелен в осуществлении образовательной, научной, административной, финансово-экономической деятельности, разработке и принятия локальных нормативных актов в соответствии с действующим законодательством в Российской Федерации и настоящим уставом.

2.13. К компетенции Колледжа в установленной сфере деятельности относятся:

1. разработка и принятие правил внутреннего распорядка обучающихся, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов;

2. материально-техническое обеспечение образовательной деятельности,

- оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями, в том числе в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, федеральными государственными требованиями, образовательными стандартами;
- 3.предоставление учредителю ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчета о результатах самообследования;
 - 4.установление штатного расписания, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации;
 - 5.прием на работу работников, заключение с ними и расторжение трудовых договоров, если иное не установлено настоящим Федеральным законом, распределение должностных обязанностей, создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников;
 - 6.разработка и утверждение образовательных программ Колледжа ;
 - 7.разработка и утверждение по согласованию с учредителем программы развития образовательной организации, если иное не установлено настоящим Федеральным законом;
 - 8.прием обучающихся в образовательную организацию;
 - 9.осуществление текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, установление их форм, периодичности и порядка проведения;
 - 10.поощрение обучающихся в соответствии с установленными образовательной организацией видами и условиями поощрения за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности, если иное не установлено настоящим Федеральным законом;
 - 11.индивидуальный учет результатов освоения обучающимися образовательных программ и поощрений обучающихся, а также хранение в архивах информации об этих результатах и поощрениях на бумажных и (или) электронных носителях;
 - 12.использование и совершенствование методов обучения и воспитания, образовательных технологий, электронного обучения;
 - 13.проведение самообследования, обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования;
 - 14.создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся и работников образовательной организации;
 - 15.создание условий для занятия обучающимися физической культурой и спортом;
 - 16.приобретение или изготовление бланков документов об образовании и (или) о квалификации;
 - 17.содействие деятельности общественных объединений обучающихся, осуществляемой в образовательной организации и не запрещенной законодательством Российской Федерации;
 - 18.организация научно-методической работы, в том числе организация и

проведение научных и методических конференций, семинаров;
19.обеспечение создания и ведения официального сайта образовательной организации в сети "Интернет";
20.иные вопросы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.14. Колледж вправе вести научную и (или) творческую деятельность; консультационную, просветительскую деятельность, деятельность в сфере охраны здоровья граждан и иную не противоречащую целям создания образовательной организации деятельность.

Колледж вправе осуществлять указанную деятельность за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг. Платные образовательные услуги представляют собой осуществление образовательной деятельности по заданиям и за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг. Доход от оказания платных образовательных услуг используется Колледжем в соответствии с уставными целями.

2.15. Колледж обязан осуществлять свою деятельность в соответствии с законодательством об образовании, в том числе:

2.15.1.обеспечивать реализацию в полном объеме образовательных программ, соответствие качества подготовки обучающихся установленным требованиям, соответствие применяемых форм, средств, методов обучения и воспитания возрастным, психофизическим особенностям, склонностям, способностям, интересам и потребностям обучающихся;

2.15.2.создавать безопасные условия обучения, воспитания обучающихся, присмотра и ухода за обучающимися, их содержания в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся, работников образовательной организации;

2.15.3.соблюдать права и свободы обучающихся, работников образовательной организации.

2.16. Учреждение размещает в информационно-телекоммуникационной сети Интернет или предоставляет средствам массовой информации для опубликования отчет о своей деятельности в объеме сведений, представляемых в уполномоченный орган или его территориальный орган в порядке, предусмотренном ФЗ РФ «О некоммерческих организациях».

2.17. Учреждение информирует уполномоченный орган об изменении сведений, указанных в ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей», за исключением сведений о полученных лицензиях, в течение трех дней со дня наступления таких изменений, и предоставляет соответствующие документы для принятия решения об их направлении в регистрирующий орган.

3. ПРИЕМ В КОЛЛЕДЖ

3.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, находящиеся на законных основаниях на территории Российской Федерации имеют право на договорной основе получить среднее профессиональное образование в Колледже.

3.2.Обучение в Колледже – платное. Для отдельных лиц, могут быть установлены льготные условия оплаты по решению учредителя.

Стоимость обучения и устанавливаемые льготы определяются решением учредителя, закрепляются в приказе директора.

3.3.Прием на обучение в Колледж осуществляется в соответствии с Правилами приема, которые разрабатывает Колледж самостоятельно на соответствующий год, не противоречащие законодательству Российской Федерации, порядку приёма, устанавливаемому федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, и правилам приёма, определяемым учредителем.

3.4.Отношения участников образовательного процесса строятся на основе сотрудничества, уважения личности, приоритета общечеловеческих ценностей.

3.5.Прием в Колледж осуществляется по личному заявлению граждан, имеющих основное общее, среднее общее, начальное профессиональное образование.

3.6.Основанием возникновения образовательных отношений является договор об образовании с оплатой юридическими и (или) физическими лицами ,приказ директора Учреждения, о приеме лица на обучение в Учреждение или для прохождения промежуточной аттестации и (или) итоговой аттестации .

3.7.Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами Учреждения, возникают у лица, принятого на обучение, с даты, указанной в приказе о приеме лица на обучение и в договоре об образовании.

3.8.Договор об оказании платных образовательных услуг заключается в письменной форме в соответствии с законодательством Российской Федерации Колледжем и лицом, зачисляемым на обучение и физическим или юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение.

3.9.Прием на обучение в Колледж, проводится на принципах равных условий приема для всех поступающих.

4. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОЛЛЕДЖА

4.1.Обучение и воспитание в Учреждении ведутся на русском языке.

4.2.Образовательный процесс строится с учетом возрастных и индивидуальных особенностей обучающихся и ориентирован на расширение возможностей обучающихся в профессиональном самоопределении, повышении квалификации, специальной, физической и общекультурной подготовки выпускников.

4.3.Формы обучения по дополнительным образовательным программам и основным программам профессионального обучения определяются Колледжем, самостоятельно, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

4.4. Организация образовательного процесса в Колледже осуществляется в соответствии с образовательными программами в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности, а также расписанием учебных занятий для каждой программы и формы получения образования. Образовательные программы разрабатываются и утверждаются Колледжем самостоятельно с учетом требований рынка труда на основе государственных образовательных стандартов, федеральных государственных образовательных стандартов.

4.5. Сроки обучения по образовательным программам устанавливаются Колледжем в соответствии с образовательной программой, на основе государственных образовательных стандартов, федеральных государственных образовательных стандартов.

4.6. Колледж реализует основные образовательные программы профессионального обучения и дополнительного профессионального обучения при наличии лицензии, выданной уполномоченным органом.

Программы включают в себя учебный план, рабочие программы учебных дисциплин, а также программы практической подготовки, календарный учебный график и методические материалы, обеспечивающие реализацию соответствующей образовательной технологии.

Обучающемуся по уважительным причинам может предоставляться свободный график посещения занятий.

Порядок реализации указанных образовательных программ в Колледже устанавливается с учетом требований Министерства образования и науки Российской Федерации.

4.7. Организация образовательного процесса осуществляется в соответствии с расписаниями занятий и образовательными программами, которые разрабатываются и утверждаются Колледжем самостоятельно с учетом требований рынка труда на основе законодательства Российской Федерации.

4.8. Максимальный объем учебной нагрузки студента составляет 40 академических часов в неделю. Академический час составляет 45 минут.

4.9. Численность обучающихся в учебной группе составляет до 30 человек. Колледж может проводить учебные занятия с группами меньшей численности и отдельными обучающимися, а также делить группы на подгруппы. Колледж вправе объединять группы при проведении учебных занятий в виде лекций.

4.10. Колледж самостоятелен в выборе системы оценок, формы, порядка и периодичности промежуточной аттестации студентов и регламентируется положением о текущем контроле знаний и промежуточной аттестации.

Итоговая аттестация, является обязательной и проводится в порядке и в форме, которые установлены Колледжем, если иное не установлено настоящим Федеральным законом.

4.11. В Колледже выдаются:

- 1) документы об образовании и (или) о квалификации, к которым относятся

документы о квалификации;

2) документы об обучении, к которым относятся свидетельство об обучении, иные документы, выдаваемые в соответствии с настоящим пунктом.

Документы об образовании и (или) о квалификации оформляются на государственном языке Российской Федерации, если иное не установлено Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 25 октября 1991 года N 1807-I "О языках народов Российской Федерации", и заверяются печатью Колледжа.

Документ о квалификации подтверждает:

1) повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования (подтверждается удостоверением о повышении квалификации или дипломом о профессиональной переподготовке);

2) присвоение разряда или класса, категории (уровня) по результатам профессионального обучения (*подтверждается свидетельством о профессии рабочего, должности служащего*).

Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть образовательной программы и (или) отчисленным из Колледжа, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому Учреждением.

4.12.Порядок выдачи форм документов об образовании и (или) о квалификации, их заполнения, хранения и учета соответствующих бланков документов осуществляется в соответствии с Положением о порядке заполнения и хранения документов Колледжа.

За выдачу документов об образовании и (или) о квалификации, документов об обучении и дубликатов указанных документов плата не взимается.

4.13.Образовательные отношения прекращаются в связи с отчислением обучающегося Колледжа :

1) в связи с завершением обучения;

2) досрочно в соответствии с законодательством.

Образовательные отношения могут быть прекращены досрочно в следующих случаях:

1) по инициативе обучающегося;

2) по инициативе организации, осуществляющей образовательную деятельность, в случае применения к обучающемуся, отчисления как меры дисциплинарного взыскания, в случае невыполнения обучающимся по профессиональной образовательной программе обязанностей по добросовестному освоению такой образовательной программы и выполнению учебного плана, неисполнением условий договора платных образовательных услуг ;

3) по обстоятельствам, не зависящим от воли обучающегося и организации, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе в случае ликвидации организации, осуществляющей образовательную

деятельность.

Досрочное прекращение образовательных отношений по инициативе обучающегося не влечет за собой возникновение каких-либо дополнительных, в том числе материальных, обязательств указанного обучающегося перед организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

4.14. Основанием для прекращения образовательных отношений является приказ директора об отчислении обучающегося из Колледжа. Если с обучающимся заключен договор об оказании платных образовательных услуг, при досрочном прекращении образовательных отношений такой договор расторгается на основании приказа директора, об отчислении обучающегося Колледжа. Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, прекращаются с даты его отчисления из Колледжа.

При досрочном прекращении образовательных отношений Колледж, в трехдневный срок после издания приказа об отчислении обучающегося выдает лицу, отчисленному из Колледжа, справку об обучении.

4.15. К обучению допускаются лица, имеющие гражданство Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, находящиеся на территории Российской Федерации на законных основаниях.

5. СТРУКТУРА И КОМПЕТЕНЦИЯ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ, ПОРЯДОК ИХ ФОРМИРОВАНИЯ И СРОКИ ПОЛНОМОЧИЙ

5.1. Управление Колледжем осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим уставом на принципах единоначалия и самоуправления.

Органы управления Колледжа:

- учредитель – высший руководящий орган;
- директор – единоличный исполнительный орган;
- общее собрание работников и обучающихся Колледжа, педагогический – коллегиальные органы: педагогический и попечительский советы, общее собрание работников и обучающихся.

5.2. К **исключительной компетенции учредителя** относится:

- определение приоритетных направлений деятельности Колледжа, принципов формирования и использования его имущества;
- изменение устава Колледжа;
- участие Колледжа в других некоммерческих организациях;
- назначение Директора Колледжа и досрочное прекращение его полномочий, установление размеров выплачиваемых ему вознаграждений и компенсаций;
- утверждение финансового плана и внесение в него изменений;
- утверждение (принятие) документов, регулирующих внутреннюю деятельность Колледжа (внутренних документов Колледжа).
- определение размера и формы оплаты за обучение в Организации, определение условий оплаты труда работников Колледжа.

-принятие решения об Организации предприятий, организаций любых организационно-правовых форм в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации.

-утверждение отчетов о доходах и расходах деятельности;

-определение порядка изменения учредителя учреждения;

-образование органов Колледжа и досрочное прекращение их полномочий;

-утверждение годового отчета и бухгалтерской (финансовой) отчетности Колледжа ;

-принятие решений о создании Колледжем других юридических лиц, об участии организации в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств;

-принятие решений о реорганизации и ликвидации организации, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса..

5.3. Непосредственное управление Колледжем осуществляет **директор**. Директор назначается решением учредителя сроком на пять лет. Кандидат на должность руководителя Колледжа должен иметь высшее образование и соответствовать квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, по соответствующим должностям руководителей образовательных организаций и (или) профессиональным стандартам. Запрещается занятие должности руководителя образовательной организации лицами, которые не допускаются к педагогической деятельности по основаниям, установленным трудовым законодательством.

Директор Колледжа в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставом действует от имени Колледжа без доверенности, представляет его в других организациях, заключает договоры, в том числе трудовые, выдает доверенности, открывает в установленном порядке счета, в пределах своей компетенции издает приказы и дает указания, обязательные для всех работников и обучающихся.

5.4. К компетенции (права и обязанности) Директора Колледжа относятся:

-разработка и утверждение локальных нормативных актов и должностных инструкций Колледжа;

-утверждение образовательных программ, утверждение программы развития Колледжа;

-прием обучающихся в Колледж;

-осуществление текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, установление их форм, периодичности и порядка проведения;

-проведение самообследования, обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования;

-создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся и работников образовательной организации;

-создание условий для занятия обучающимися физической культурой и спортом;

-материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного

процесса, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями, осуществляемые в пределах собственных финансовых средств для комплексного решения основных задач Колледжа ;

- привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной настоящим Уставом, дополнительных источников финансирования и материальных средств, в том числе использование банковского кредита с согласия учредителя;
- предоставление учредителю отчета о деятельности за истекший год, а также опуступлении и расходовании финансовых и материальных средств;
- подбор, прием на работу и расстановка кадров, ответственность за уровень их квалификации;
- издание приказов, распоряжений, указаний, обязательных для всех сотрудников и обучающихся Учреждения;
- распределение должностных обязанностей;
- разработка структуры управления, штатного расписания, ставок заработной платы с согласия учредителя.

5.5. Директор в соответствии с законодательством Российской Федерации осуществляет прием и увольнение работников, а также определяет их должностные обязанности.

Права и обязанности директора Колледжа , его компетенция в области управления образовательной организацией определяются в соответствии с законодательством об образовании и уставом образовательной организации.

Директору Колледжа предоставляются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, права, социальные гарантии и меры социальной поддержки, предусмотренные для педагогических работников Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации».

Директор Колледжа несет ответственность за руководство образовательной, научной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью образовательной организации.

5.6. Формами самоуправления Колледжа являются Общее собрание работников и обучающихся Колледжа; Педагогический совет.

5.7. В Колледже создается выборный представительный орган - Общее собрание работников и обучающихся Колледжа. В его состав входит на основании статуса по должности директор Колледжа, представители всех категорий работников. Председателем Общего собрания работников и обучающихся является директор.

5.8. Порядок избрания, количественный состав, сроки, полномочия устанавливаются в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и уставом Колледжа. Состав Общего собрания утверждается приказом Директора Колледжа. Работник считается принятым в состав Общего собрания с момента подписания трудового договора с Колледжем. Общее собрание действует в течение всего периода деятельности Организации. Общее собрание собирается не реже 2 раз в год. Решение о созыве Общего собрания принимается директором Колледжа, не позднее, чем за 10 дней до проведения собрания, и оформляется приказом. В случае

увольнения из Колледжа работник выбывает из состава Общего собрания. Заседание Общего собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников Колледжа. Решение Общего собрания оформляется протоколом в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.

5.9.К полномочиям и компетенции Общего собрания работников и обучающихся Колледжа относятся:

- разработка мер по выполнению решений по подготовке, переподготовке и повышению квалификации специалистов и организует их реализацию;
- рассмотрение вопросов совершенствования учебно-материальной базы;
- заслушивание отчетов членов коллектива, администрации о ходе выполнения планов развития учебного заведения, результатах деятельности;
- установление режима работы Колледжа, согласование Правил внутреннего распорядка;
- осуществление контроля за охраной и укреплением здоровья обучающихся и работников Колледжа;
- согласование локальные нормативных актов Колледжа, утверждаемых директором в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации и Уставом;
- рассмотрение предложений в соответствующие органы о присвоении ученых званий, представляют педагогических и других работников Колледжа к правительственным наградам и другим видам поощрений;
- другие функции в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.10.Заседания Общего собрания работников и обучающихся Колледжа проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие. Решения Общего собрания работников и обучающихся считаются принятыми, если в заседании участвовало не менее 2/3 его списочного состава и проголосовало за решение большинство его членов. Решения Общего собрания работников и обучающихся Колледжа, принятые в пределах его полномочий, носят рекомендательный характер и вступают в силу после утверждения их директором Колледжа и Учредителем.

5.11.В Колледже организуется Педагогический совет в составе директора, заместителей директора, руководителей отделений(филиалов), цикловых комиссий, ведущих преподавателей. К компетенции Педагогического совета относятся рассмотрение и обсуждение текущих вопросов научной, исследовательской, методической и учебно-воспитательной работы, разработки учебных планов и учебных программ.

5.12.Состав Педагогического совета утверждается приказом директора Колледжа сроком на один год. Председателем Педагогического совета является заместитель директора по учебно-методической работе.

5.13.Работа Педагогического совета проводится по плану, разрабатываемому на учебный год. План работы после рассмотрения его на заседании Педагогического совета утверждается директором Колледжа.

Заседания Педагогического совета правомочно, если на его заседании присутствует более половины работников. По вопросам, обсуждаемым на

заседании Педагогического совета, выносятся решения простым большинством голосов, с указанием сроков исполнения и лиц, ответственных за исполнение, которые вступают в силу после утверждения их директором Колледжа и Учредителем. Заседания Педагогического совета проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал.

5.14. Основными направлениями деятельности педагогического совета являются:

- рассмотрение и обсуждение концепции развития образовательной организации;
- определение основных характеристик организации образовательного процесса: языка, на котором ведется обучение и воспитание; процедуры приема обучающихся; порядка и основания отчисления обучающихся; порядка и условий проведения промежуточной и итоговой аттестации; системы оценок при промежуточной аттестации; режима занятий обучающихся; правил внутреннего распорядка; оказания платных образовательных услуг, порядка их предоставления, порядка регламентации и оформления отношений образовательного учреждения и обучающихся;
- рассмотрение и обсуждение планов учебно– методической и воспитательной и работы образовательной организации в целом и его структурных подразделений в отдельности, при необходимости – плана развития и укрепления материально-технической базы образовательного учреждения;
- рассмотрение состояния и итогов учебной работы образовательной организации, результатов промежуточной и итоговой аттестации, мер и мероприятий по их подготовке и проведению, причин и мер по устранению отсева обучающихся;
- рассмотрение состояния и итогов воспитательной работы Учреждения, состояния дисциплины обучающихся, заслушивание отчетов работников образовательной организации;
- рассмотрение состояния и итогов методической работы образовательной организации, совершенствования педагогических и информационных технологий, методов и средств обучения реализуемых форм обучения;
- рассмотрение состояния, мер и мероприятий по совершенствованию научной работы, творчества обучающихся;
- рассмотрение и обсуждение вопросов, связанных с деятельностью подразделений образовательной организации, а также вопросов состояния охраны труда в учебном заведении;
- рассмотрение вопросов повышения квалификации педагогических работников образовательной организации, их аттестации, а в необходимых случаях и вопросов о соответствии их квалификации выполняемой ими работе в Учреждении;
- внесение предложений о поощрении педагогических работников образовательной организации;
- рассмотрение вопросов приема, выпуска и исключения обучающихся, их восстановления на обучение, а также вопросов о награждении обучающихся, в том числе получения ими специальных государственных стипендий

Правительства Российской Федерации;

5.15. В Колледже может создаваться Попечительский совет. В его состав входят представители исполнительной и законодательной власти, общественных, благотворительных организаций, фондов, предприятий различных форм собственности.

Компетенция, цели и задачи Попечительского совета:

- создание необходимых условий в Колледже для обучения, воспитания и подготовки квалифицированных специалистов для отраслей экономики и социальной сферы Иркутской области;
- создание условий для развития творческой активности педагогического коллектива;
- оказание материальной и финансовой помощи в улучшении условий работы педагогического и обслуживающего персонала, в проведении оздоровительных мероприятий;
- содействие в укреплении материально-технической базы, благоустройстве помещений и территории;
- содействие в трудоустройстве выпускников и др.

5.16. В Колледже в установленном законом порядке могут создаваться и действовать и иные органы самоуправления, а также общественные объединения и организации, деятельность которых регулируется законодательством Российской Федерации, их уставами, положениями и договором с администрацией Колледжа.

6. ОБУЧАЮЩИЕСЯ В КОЛЛЕДЖЕ

6.1. К обучающимся в Колледже относятся студенты, слушатели и другие категории.

Обучающимся (студентом) является лицо, заключившее договор и зачисленное приказом директора для освоения образовательных программ среднего профессионального образования. Обучающимся Колледжа выдается студенческий билет и зачетная книжка установленного Министерством образования и науки Российской Федерации образца.

Слушателем Колледжа (далее - слушатель) является лицо, зачисленное приказом директора в Колледж для освоения дополнительной профессиональной образовательной программы, программы профессиональной подготовки и общеобразовательной программы.

6.2. Права и обязанности обучающихся в Колледже определяются законодательством Российской Федерации и настоящим уставом.

Обучающимся предоставляются права на:

- 1) формы получения образования и формы обучения после достижения восемнадцати лет;
- 2) предоставление условий для обучения с учетом особенностей их здоровья;
- 3) обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой образовательной программы в порядке, установленном локальными нормативными актами;
- 4) уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;

- 5) свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;
- 6) восстановление для получения образования в образовательной организации, в порядке, установленном законодательством об образовании;
- 7) участие в управлении образовательной организацией в порядке, установленном ее уставом;
- 8) ознакомление со свидетельством о государственной регистрации, с уставом, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, с учебной документацией, другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в образовательной организации;
- 9) обжалование актов образовательной организации в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- 10) бесплатное пользование библиотечно-информационными ресурсами, учебной, производственной, научной базой образовательной организации;
- 11) пользование в порядке, установленном локальными нормативными актами, объектами культуры, отдыха и спорта образовательной организации;
- 12) поощрение за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности;
- 13) совмещение получения образования с работой без ущерба для освоения образовательной программы, выполнения индивидуального учебного плана;
- 14) получение информации от образовательной организации о положении в сфере занятости населения Российской Федерации по осваиваемым ими профессиям, специальностям и направлениям подготовки;
- 15) иные права, предусмотренные настоящим Федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами.

Социальная поддержка обучающихся в Колледже не предусмотрена.

Принуждение обучающихся к вступлению в общественные объединения, в том числе в политические партии, а также принудительное привлечение их к деятельности этих объединений и участию в агитационных кампаниях и политических акциях не допускается.

6.3. Обучающиеся обязаны:

- 1) добросовестно осваивать образовательную программу, выполнять индивидуальный учебный план, в том числе посещать предусмотренные учебным планом или индивидуальным учебным планом учебные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям, выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках образовательной программы;
- 2) выполнять требования устава организации, осуществляющей образовательную деятельность, правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности;
- 3) заботиться о сохранении и об укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и

самосовершенствованию;

4) уважать честь и достоинство других обучающихся и работников организации, осуществляющей образовательную деятельность, не создавать препятствий для получения образования другими обучающимися;

5) бережно относиться к имуществу организации, осуществляющей образовательную деятельность.

б) иные обязанности обучающихся установленные Федеральным законом «Об образовании», иными федеральными законами, договором об образовании, локальными актами Колледжа .

6.4. Дисциплина в Колледже поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся, педагогических работников. Применение физического и (или) психического насилия по отношению к обучающимся не допускается.

6.5. Другие права, социальные гарантии и льготы, а также обязанности обучающихся устанавливаются законодательством Российской Федерации и внутренними локальными актами, регламентирующими деятельность Колледжа.

6.6. По медицинским показаниям и в других исключительных случаях обучающемуся предоставляется академический отпуск в установленном порядке.

6.7. Обучающийся Колледжа, на возмездной основе, имеет право на переход с одной образовательной программы и (или) формы обучения на другую, а также право на одновременное обучение по другой специальности.

6.8. Перевод обучающихся из одной профессиональной образовательной организации в другую или из образовательной организации высшего образования в профессиональную образовательную организацию осуществляется в соответствии с законодательством и порядком, установленным в Колледже.

6.9. Перевод, восстановление на обучение лица, отчисленного из Колледжа, а также прием для продолжения обучения лица, ранее обучавшегося в другом среднем профессиональном учебном заведении и отчисленного из него до окончания обучения, допускается на возмездной основе, при условии оплаты по ценам нового времени и при наличии свободных мест на соответствующий курс.

6.10. За неисполнение или нарушение настоящего устава, правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности к обучающимся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания

- замечание, выговор, отчисление из Колледжа .

6.11. Обучающийся может быть отчислен из Колледжа:

- по собственному желанию;

- в связи с окончанием Колледжа;

- за академическую неуспеваемость (академической неуспеваемостью является получение неудовлетворительных оценок (незачетов) в период сессии и (или) по итогам семестра (полугодия) по трем и более учебным дисциплинам или не

ликвидированная в установленные сроки по вине обучающегося академическая задолженность по одной и более учебным дисциплинам);

-за нарушение Устава, Правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов Колледжа;

-в связи с призывом на военную службу;

-неисполнение условий договора платных образовательных услуг(за нарушение сроков оплаты или неоплату за соответствующий период и др.).

6.12. Не допускается отчисление обучающегося во время его болезни, академического отпуска или отпуска по беременности и родам.

6.13. Отчисление студента (слушателя) из Колледжа производится приказом директора на основании Положения о порядке перевода, восстановления и отчисления студентов, с обязательным указанием причин отчисления.

7. РАБОТНИКИ КОЛЛЕДЖА

7.1. К работникам Учреждения относятся руководящие и педагогические работники, учебно-вспомогательный и иной персонал.

7.2. Педагогические работники Учреждения имеют правовой статус. Под правовым статусом педагогического работника понимается совокупность прав и свобод, трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством Российской Федерации и субъектов Российской Федерации.

Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

Назначение, прием на работу и увольнение работников Колледжа осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и Федеральным законом «Об образовании в РФ».

7.3. Педагогические работники пользуются следующими правами и свободами:

1) свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;

2) свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

3) право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения, и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

4) право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;

5) право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

б) право на осуществление научной, научно-технической, творческой,

исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

7) право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

8) право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами организации, осуществляющей образовательную деятельность, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;

9) право на участие в управлении образовательной организацией, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом этой организации;

10) право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности образовательной организации, в том числе через органы управления и общественные организации;

11) право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

12) право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

7.4. Работники Колледжа обязаны:

1) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;

2) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

3) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

4) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

5) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

6) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья,

взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

7) систематически повышать свой профессиональный уровень;

8) проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

9) проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

10) проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

11) соблюдать устав образовательной организации, положение о филиалах(представительствах), осуществляющей обучение, правила внутреннего трудового распорядка.

7.5. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

7.6. Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами. Неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическими работниками обязанностей, предусмотренных действующим законодательством, учитывается при прохождении ими аттестации.

7.7. На преподавателей (с их согласия) приказом директора может быть возложено кураторство в группах(воспитательная работа со студентами).

7.8. За успехи в учебной, методической, воспитательной работе и другой деятельности для работников Колледжем устанавливаются различные формы морального и материального поощрения.

7.9. К педагогической деятельности не допускаются лица, перечень которых установлен Трудовым кодексом РФ.

7.10. В Колледже наряду с должностями педагогических работников, научных работников предусматриваются должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции.

7.11. Работники Колледжа имеют право:

- на получение работы, обусловленной трудовым договором;
- на оплату труда в соответствии с трудовым договором;
- на материально-техническое обеспечение своей профессиональной

деятельности;

- на использование утвержденной программы обучения;
- на разработку и внесение предложений по совершенствованию методической и учебно-производственной, административно-хозяйственной программ;
- на уважение своей чести и достоинства,

Работники Колледжа обязаны:

- выполнять требования Устава, , правил внутреннего трудового распорядка и иные локальные акты;
- выполнять условия заключенного трудового договора и должностной инструкции;
- не допускать нарушений учебного процесса;
- обеспечивать высокую эффективность своего труда
- постоянно совершенствовать профессиональные знания и навыки

Работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены действующим законодательством Российской Федерации.

8.ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОЛЛЕДЖА

8.1.В целях обеспечения образовательной деятельности в соответствии с настоящим уставом учредитель закрепляет принадлежащее ему имущество на праве собственности (здание, сооружения, оборудование, приборы, а также иное необходимое имущество потребительского, социального, культурного и иного назначения) Колледжа на праве оперативного управления.

8.2.Колледж самостоятельно , по согласованию с Учредителем, использует имущество, переданное ему Учредителем, в том числе для ведения хозяйственной деятельности. Колледж несет ответственность перед Учредителем за сохранность и эффективное использование закрепленного за ним имущества.

8.3.Учредителю Колледжа принадлежит право собственности на денежные средства , имущество и иные объекты собственности, переданные ему физическими и (или) юридическими лицами в форме дара, пожертвования или по завещанию; на продукты интеллектуального и творческого труда , являющегося результатом его деятельности.

8.4.Колледжу запрещено совершение сделок, возможными последствиями которых является отчуждение или обременение имущества, закрепленного за образовательным учреждением, или имущества, приобретенного за счет средств, выделенных этому учреждению собственником образовательного учреждения.

8.5.Колледж вправе выступать в качестве арендатора и (или) арендодателя имущества. Сдача Колледжем в аренду закрепленных за ним объектов собственности осуществляется без права выкупа с согласия Учредителя Колледжа по ценам, которые не могут быть ниже цен, сложившихся в данном регионе.

Средства, полученные Колледжем в качестве арендной платы,

используются на обеспечение и развитие образовательного процесса.

8.6. Колледж вправе за счет собственных средств и имущества участвовать в создании объединения юридических лиц (ассоциаций, союзов), приобретать акции, облигации и иные ценные бумаги, если указанные действия направлены на развитие его уставной деятельности.

8.7. Источниками формирования имущества Колледжа и финансирования его деятельности являются:

- материальные и денежные взносы Учредителя;
- средства, получаемые от платной образовательной деятельности;
- добровольные пожертвования и целевые взносы юридических и (или) физических лиц, в том числе иностранных;
- другие законные источники;

8.8. Колледж может вести иную деятельность, предусмотренную законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

- по сдаче в пользование основных фондов и имущества Колледжа;
- по оказанию посреднических услуг;
- по разработке и реализации учебно-методической литературы;
- по долевому участию за счет собственных средств в деятельности других учреждений (в т.ч. образовательных), организаций и предприятий;
- по приобретению акций, облигаций и иных ценных бумаг за счет собственных средств и получению доходов (дивидендов, процентов) по ним;
- по оказанию платных образовательных и иных услуг.

8.9. Учредитель вправе приостановить иную деятельность Колледжа, если она наносит ущерб уставной образовательной деятельности Колледжа.

8.10. Колледж самостоятельно определяет направления и порядок использования всех своих средств в соответствии с решениями Учредителя и настоящим Уставом, включая определенные их доли, направляемые на оплату труда и материальное стимулирование работников в соответствии с действующим законодательством.

8.11. Колледж самостоятельно решает вопросы, связанные с заключением договоров, определением обязательств и иных условий, не противоречащих законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу.

8.12. Колледж имеет расчетный и иные счета, открытые в установленном порядке в банках и иных кредитных учреждениях.

8.13. Колледж в пределах, имеющихся у него средств самостоятельно в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, определяет формы и системы оплаты труда, размеры доплат и надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера, а также размеры должностных окладов всех категорий работников (без ограничения их предельных размеров), но не ниже установленных законодательством Российской Федерации.

8.14. Колледж может привлекать к работе преподавательский состав других учебных заведений, а также специалистов предприятий, организаций и учреждений, в том числе на условиях совместительства и/или с почасовой оплатой труда.

8.15. Колледж отвечает по своим обязательствам находящимися в его распоряжении денежными средствами и принадлежащей ему собственностью.

8.16. Колледж осуществляет оперативный бухгалтерский учет, руководствуясь Федеральным законом «О бухгалтерском учете», Положением по бухгалтерскому учету и отчетности в Российской Федерации и Учетной политикой Колледжа, утвержденной приказом директора Колледжа.

8.17. Контроль за соблюдением финансово-хозяйственной дисциплины Колледжем осуществляется федеральными и региональными органами в пределах своей компетенции.

8.18. Должностные лица Колледжа несут установленную законодательством Российской Федерации дисциплинарную, материальную или уголовную ответственность за искажение отчетности.

9.МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОЛЛЕДЖА

9.1. Колледж имеет право осуществлять международное сотрудничество в сфере образования, научной и иной деятельности в соответствии с международными договорами Российской Федерации.

9.2. Обучение, подготовка граждан иностранных государств в Колледже, преподавательская и творческая работа сотрудников Колледжа за рубежом может осуществляться на основе межгосударственных соглашений, соглашений между Иркутской областью и соответствующими органами управления образования зарубежных стран, а также по договорам (контрактам), заключенным Колледжем (Учредителем) с иностранными образовательными учреждениями, с иностранными физическими и (или) юридическими лицами.

9.3. Колледж имеет право осуществлять внешнеэкономическую деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ КОЛЛЕДЖА

10.1. Колледж создается, реорганизуется и ликвидируется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

10.2. Реорганизация Колледжа (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) осуществляется по решению Учредителя, если это не влечет нарушения обязательств Колледжа или в случае принятия Учредителем на себя указанных обязательств.

10.3. При выделении из Колледжа одного или нескольких структурных подразделений в разряд самостоятельных юридических лиц, к каждому из них переходят в соответствующих частях по разделительному акту имущественные права и обязанности реорганизованного Колледжа.

Вновь образованные юридические лица должны проходить лицензирование, аттестацию и государственную аккредитацию в общем порядке, предусмотренном действующим законодательством.

10.4. При реорганизации Колледжа все документы (управленческие, финансово- хозяйственные, по личному составу и др.) передаются в соответствии с установленными правилами правопреемнику.

10.5. Ликвидация Колледжа может осуществляться по решению Учредителя или по решению суда в случае осуществления деятельности, противоречащей

законодательству Российской Федерации, либо деятельности, не соответствующей его уставным целям.

10.6. Ликвидация и реорганизация осуществляются в порядке, установленном Гражданским Кодексом Российской Федерации и настоящим Уставом. Учредитель Колледжа или орган, принявший решение о ликвидации Колледжа, назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора) и устанавливает в соответствии с Гражданским Кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О некоммерческих организациях» порядок и сроки ликвидации Колледжа.

С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Колледжа. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемого Колледжа выступает в суде. Ликвидационная комиссия помещает в органах печати, в которых публикуются данные о государственной регистрации юридических лиц, публикацию о ликвидации Колледжа, порядке и сроке заявления требований её кредиторами. Срок заявления требований кредиторами не может быть менее чем два месяца со дня публикации о ликвидации Колледжа. Ликвидационная комиссия принимает меры по выявлению кредиторов и получению дебиторской задолженности, а также уведомляет в письменной форме кредиторов о ликвидации Колледжа.

По окончании срока для предъявления требований кредиторами ликвидационная комиссия составляет промежуточный ликвидационный баланс, который содержит сведения о составе имущества ликвидируемого Колледжа, перечне предъявленных кредиторами требований, а также о результатах их рассмотрения.

Промежуточный ликвидационный баланс утверждается Учредителем или органом, принявшим решение о ликвидации Колледжа.

После завершения расчетов с кредиторами ликвидационная комиссия составляет ликвидационный баланс, который утверждается Учредителем или органом, принявшим решение о ликвидации Колледжа.

Имущество и денежные средства ликвидируемого Колледжа после расчетов, произведенных в установленном порядке с бюджетом, кредиторами, с работниками Колледжа, остаются в собственности Учредителя.

10.7. При ликвидации и реорганизации увольняемым работникам гарантируется соблюдение их прав в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.8. Колледж обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу и при реорганизации или ликвидации осуществляет передачу документов на государственное хранение в установленном порядке.

10.10. Ликвидация Колледжа считается завершённой, а Колледж прекратившим существование после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

11. ЛОКАЛЬНЫЕ АКТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОЛЛЕДЖА

11.1. Колледж принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения (далее - локальные

нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном ее уставом. Локальные нормативные акты принимаются директором Учреждения и Педагогическим советом Учреждения в соответствии со своей компетенцией. Локальные нормативные акты Педагогического совета Колледжа издаются в виде протоколов с решениями, которыми могут утверждаться положения, правила, порядки, регламенты, образовательные программы, иные документы. Локальные нормативные акты директора Колледжа издаются в форме приказов, которыми могут утверждаться положения, правила, порядки, инструкции, регламенты, иные документы. Локальные нормативные акты не могут противоречить Уставу Образовательной организации и действующему законодательству.

11.2. Колледж принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие правила приема обучающихся, режим занятий обучающихся, формы, периодичность и порядок текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между образовательной организацией и обучающимися.

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Изменения и дополнения Устава Колледжа, утверждаются учредителем и регистрируются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

12.2. Все вопросы, не регулированные настоящим уставом, регулируются действующим законодательством Российской Федерации.

12.3. В Колледже должны быть созданы все условия работникам и обучающимся для ознакомления с Уставом, с изменениями и дополнениями к Уставу и внесения в него предложений и замечаний.

12.4. Устав обязателен для исполнения всеми работниками и обучающимися Колледжа.

